

HƯỚNG DẪN

Thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”;

Thực hiện tinh thần Công văn số 371-BS/VPTU của Thành Ủy Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục thành phố hướng dẫn triển khai thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Hướng các hoạt động của hệ thống tổ chức Công đoàn trong năm 2017 mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với NGNLĐ chưa là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh để thu hút NGNLĐ tự giác gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Từng cấp công đoàn phải đề ra được hoạt động cụ thể, thiết thực trong năm 2017 cho đoàn viên công đoàn.

- Các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực, tránh hình thức.

II. CÁC LỢI ÍCH CƠ BẢN CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên

1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật.

Trong quá trình nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến NGNLĐ nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho NGNLĐ là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho NGNLĐ.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, NGNLĐ thông qua xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Công đoàn cần chủ động đề xuất, đưa vào Quy chế chi tiêu nội bộ (khỏi công lập); thương lượng đưa vào Thỏa ước lao động tập thể (khỏi ngoài công lập) những điều, khoản có lợi cho NGNLĐ so với quy định của pháp luật về lao động, trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với NGNLĐ chưa là đoàn viên công đoàn. Chỉ ký Thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho NGNLĐ của đơn vị.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Quy chế chi tiêu nội bộ, Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy chế chi tiêu nội bộ, Thỏa ước lao động tập thể.

1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Chủ động đề xuất với Thủ trưởng, Người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị Thủ trưởng, Người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- Công đoàn tham gia có trách nhiệm trong xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và NGNLĐ như: Nội quy lao động, quy chế tiền lương, tiền thưởng; quy chế thi đua khen thưởng; quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quy chế đào tạo nâng cao trình độ, quy chế tuyển dụng...

1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”

Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với các đối tác để triển khai; đồng thời chủ động làm việc với các doanh nghiệp có sản phẩm, dịch vụ thiết yếu trên địa bàn, thương lượng, ký kết thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp tại địa phương để giảm giá nhằm mang lại lợi ích cho đoàn viên như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn.

1.5. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn.

Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh, cụ thể là:

- Đối với các hoạt động cho vay vốn giải quyết việc làm, vay vốn sửa chữa nhà ở, ngoài ưu tiên được vay vốn, đoàn viên công đoàn còn có thể được xem xét vay vốn với lãi suất thấp hơn các đối tượng khác.

- Đối với hoạt động thăm hỏi, trợ cấp nói chung, đối tượng ưu tiên người lao động là đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng cùng hoàn cảnh chưa là đoàn viên công đoàn.

- Với chương trình “Nhà ở mái ấm công đoàn” chỉ tập trung hỗ trợ đoàn viên công đoàn đang khó khăn về nhà ở, đủ điều kiện theo quy định; trường hợp đặc biệt cần hỗ trợ đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn phải có ý kiến của công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Đối với hoạt động chăm lo cho trẻ em, cần tập trung chăm lo, hỗ trợ con đoàn viên công đoàn. Đối với chương trình “Vì trái tim, nụ cười trẻ thơ” hỗ trợ cho cả con người lao động có hoàn cảnh khó khăn phải phẫu thuật, nhưng đối với con của đoàn viên công đoàn cùng hoàn cảnh phải ưu tiên hỗ trợ trước.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên.

2.1. *Lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn* là việc đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.

Khi các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trên, cần chú ý ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn được ưu tiên tham gia trước; đối với các hoạt động tinh thần nêu trên phải đóng phí, công đoàn cần có cơ chế, chính sách miễn, giảm đối với đoàn viên công đoàn.

2.2. *Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn*, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị; công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; công đoàn cần chủ động có ý kiến đề xuất với cấp ủy đảng, Thủ trưởng, Người sử dụng lao động xem xét, bố trí đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

2.3. *Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn* được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho công đoàn viên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Thành phố:

- Ban hành các văn bản chỉ đạo, tham gia với Lãnh đạo Ngành về xây dựng các chính sách, chế độ liên quan đến đoàn viên và người lao động.

- Xét hỗ trợ các nguồn quỹ công đoàn, xã hội từ thiện, quỹ giải quyết việc làm cho người lao động.

- Tổ chức các hoạt động phối hợp hỗ trợ, tư vấn hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung của hướng dẫn này; xem xét ký kết các thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp để mang lại lợi ích cho đoàn viên công đoàn trong ngành.

- Chỉ đạo triển khai thực hiện việc đổi mới đoàn viên công đoàn theo kế hoạch để nâng cao ý thức trách nhiệm cho đoàn viên và làm cơ sở để triển khai “Năm vì lợi ích cho đoàn viên công đoàn”.

- Tổ chức các hoạt động nhân tháng công nhân, tổ chức kiểm tra, đánh giá, tổng kết “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, rút kinh nghiệm, phát hiện điển hình tốt, cách làm hay để phổ biến, nhân rộng.

- Thực hiện thí điểm công tác quản lý đoàn viên, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên.

2. Công đoàn Giáo dục các quận huyện:

- Công đoàn Giáo dục các quận huyện có trách nhiệm phổ biến, triển khai Hướng dẫn này đến công đoàn cơ sở; trực tiếp tổ chức các hoạt động phối hợp hỗ trợ, tư vấn hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện các nội dung của hướng dẫn này, xem xét ký kết các thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp để mang lại lợi ích cho đoàn viên ở đơn vị mình.

- Tổ chức tốt công tác rà soát tổng hợp, thống kê đề xuất các trường hợp đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đề nghị hỗ trợ làm nhà, sửa nhà, thăm hỏi đoàn viên bị mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo; các trường hợp đề nghị vay vốn làm nhà, sửa nhà, vay vốn phát triển kinh tế từ nguồn quỹ xã hội công đoàn, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên”.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình cụ thể của đơn vị, chủ động phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, Người sử dụng lao động để thực hiện các nội dung để đảm bảo lợi ích cho đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị với những nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn cho đoàn viên công đoàn đề đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận đã ký kết với các đối tác.

- Tăng cường quản lý, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn.

Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm thực hiện thống kê, báo cáo những lợi ích mà đoàn viên công đoàn được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên” (***theo phụ lục báo cáo đính kèm***) gửi về Công đoàn Giáo dục Thành phố để tổng hợp, báo cáo.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh kịp thời về Công đoàn Giáo dục Thành phố (qua Ban Chính sách pháp luật) để được xem xét, giải quyết.

Hướng dẫn này được phổ biến đến Tổ công đoàn và đoàn viên công đoàn./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP “đề b/c”;
- Ban Tuyên giáo LĐLĐ TP “đề b/c”;
- BTV CĐGDVN “đề b/c”;
- Ban TG-NC CĐGDVN “đề b/c”;
- Đảng ủy – BGĐ Sở “đề b/c”;
- CĐHD Q-H “đề t/h”;
- CĐCS trực thuộc “đề t/h”;
- Lưu VT-TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Nguyễn Hữu Hùng

**PHỤ LỤC BÁO CÁO
THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG “NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN”**

STT	Nội dung lợi ích cho đoàn viên	Đơn vị tính	Số đoàn viên hoặc tỷ lệ %
I. Lợi ích vật chất			
1	Tham gia xây dựng chính sách pháp luật: (nêu rõ từng nội dung chính sách)	Số LĐ được hưởng lợi (người)	Trong đó đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
2	Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể		
3	Đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.		
4	Lợi ích cho đoàn viên thông qua các thỏa thuận hợp tác mà tổ chức công đoàn đã ký		
5	Đoàn viên được hưởng lợi ích thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức công đoàn: - Được ưu đãi tại hệ thống khách sạn công đoàn; - Được ưu đãi tại các trường ĐH của tổ chức CĐ; - Được ưu đãi tại các cơ sở dạy nghề công đoàn; - Ưu đãi tại Nhà văn hóa công đoàn; - Ưu đãi thông qua hoạt động tư vấn pháp luật CĐ;	(Đoàn viên)	Tổng số
6	Lợi ích cho đoàn viên, thông qua hoạt động xã hội từ thiện: - Thông qua Quỹ xã hội công đoàn + Hỗ trợ làm nhà, sửa nhà + Hỗ trợ thăm hỏi ốm đau + Vay làm nhà, sửa nhà + Vay phát triển kinh tế - Thông qua Quỹ quốc gia giải quyết việc làm - Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện - Thông qua Quỹ Bảo trợ trẻ em công đoàn	Số LĐ được hưởng lợi (người)	Trong đó đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên			
7	Lợi ích tinh thần: Đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.	Tổng số (người)	Đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
8	Quyền lợi chính trị: - Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; - Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp.	Tổng số (người)	Đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)